

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДИНСКОЙ
РАЙОН «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 10
ИМЕНИ БРАТЬЕВ ИГНАТОВЫХ»**

П Р И К А З

«23» марта 2022 года

№ 32

ст. Васюринская

**О реализации целевой модели наставничества обучающихся в
школе по общеобразовательным, дополнительным
общеобразовательным программам на период 2022-2024 гг.**

На основании приказа УО МО Динской район № 163 от 22.03.2022 г. «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 гг.», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.08.2020 года № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее - Целевая модель наставничества)

приказываю:

1. Утвердить:

1.1 План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся школы, осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Динского района (далее - Дорожная карта) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2 Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае (далее - Планируемые результаты) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Заместителю директора по УВР Ивко О.В.:

2.1 Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

2.2 Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в школе на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

С.М. Ефременко

С приказом ознакомлены:

_____ О.В. Ивко

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества обучающихся школы, осуществляющей образовательную
деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением
лучших практик обмена опытом между обучающимися, на
территории Динского района на период 2022-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
<i>1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся школы, осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</i>				
1.1	Создание школьной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 гг.	до 05.04.2022, далее ежегодно	Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Приказ
1.2	Внесение изменений в состав школьной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024г.г.	до 05.04.2022, далее ежегодно	Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Приказ
1.3	Утверждение дорожной карты школы по реализации ЦМН на период 2022- 2024г.г.	до 05.04.2022, далее ежегодно	Ефременко С.М.	Приказ
1.4	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН, включающие:	до 05.04.2022, далее ежегодно	Ефременко С.М.	Приказ
1.5	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, школьный сайт	в течение года	Ефременко С.М. Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на сайте школы
<i>2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации сетевой модели наставничества</i>				

2.1	Координация программы наставничества в школе	в течение года	Ефременко С.М. Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Семинары по обмену опытом по реализации модели «Наставничество»
2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	в течение года	Ефременко С.М. Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Консультации
2.3	Утверждение положения о наставничестве для педагогических работников школы, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, включающих положения о необходимости стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, и мониторинга работы "наставник - наставляемый"	31 декабря 2022 года	Ефременко С.М. Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Приказ
2.4	Разработка и утверждение мониторинга внедрения системы наставничества педагогических работников школы, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	31 декабря 2022 года, далее до 2025 года- ежегодно	Ефременко С.М. Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	- Приказ; - Отчет о внедрении системы наставничества педагогических работников школы, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ

2.5	Разработка и утверждение мероприятий, регулирующих реализацию мер стимулирования наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	31 декабря 2022 года	Ефременко С.М. Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Приказ
3 Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Организация участия в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ПРО	Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Участие в конкурсе
3.2	Организация работы школы педагога-наставника	31 декабря 2022 года	Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Приказ
3.3	Организация и проведение мастер-классов «Помощь всегда рядом: опыт наставничества»	ежегодно, в соответствии с планом МКУ ЦПО МО Динской район	Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Участие в мастер-классах
3.4	Организация и проведение мастер-классов по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно, в соответствии с планом МКУ ЦПО МО Динской район	Ивко О.В. Сентено С.А. Береснева Н.И.	Участие в мастер-классах по наставничеству
4.Реализация целевой модели наставничества в школе				
4.1	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024г.г.	ежегодно	Ефременко С.М.	Приказ

4.2	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; 	в течение года	наставники	Приказ
4.3	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; <p>проведение открытого публичного мероприятия</p>	в течение года	наставники	Мероприятие
4.4	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на сайте школы	в течение года	Ефременко С.М. Ивко О.В. Береснева Н.И.	Информация на сайте
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Ефременко С.М. Ивко О.В. Береснева Н.И.	Профессиональные сообщества наставников

**Планируемые результаты (показатели
эффективности) реализации целевой модели
наставничества в Краснодарском крае
на период 2022 - 2024 гг.**

Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100